

**РАССМОТРЕНО**

на заседании педагогического совета  
ГАПОУ "ВПТТ"  
Протокол № 1 от "29"августа 2016г.

**Введено в действие**

Приказ № 203 от "1" сентября 2016г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ЦЕНТРЕ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ВОЛЖСКИЙ  
ПРОМЫШЛЕННО - ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ"**

## **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
  - действующим законодательством Российской Федерации;
  - нормативными документами Министерства образования РФ;
  - Уставом ГАПОУ "ВПТТ", локальными актами и правилами внутреннего распорядка;
  - приказами и распоряжениями директора и заместителем директора по УПР;
  - настоящим Положением.
- 1.2. Содействие трудоустройству выпускников является одним из направлений деятельности ГАПОУ "Волжский промышленно - технологический техникум". Эта деятельность осуществляется в рамках управления качеством подготовки специалистов и является составной частью системы управления качеством техникума.
- 1.3. ЦСТВ осуществляет свою деятельность во взаимодействии с органами власти и местного самоуправления, предприятиями, учреждениями, организациями. Содействие трудоустройству осуществляется при активном участии самих выпускников.

## **2. Основные направления деятельности**

В целях содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ "Волжский промышленно - технологический техникум" осуществляет:

- маркетинговые исследования рынка труда, прогнозирование и проектирование направлений и уровней подготовки специалистов;
- устанавливает с заказчиками на подготовку кадров специалистов договорные отношения;
- согласовывает с заказчиками кадров перспективные планы по количеству и качеству подготовки и контрольные цифры приема;
- привлекает заказчиков на подготовку кадров к проектированию профессиональных образовательных программ;
- моделирует квалификационные характеристики специалистов и проектирует профессиональные образовательные программы в соответствии с запросами рынка труда;
- осуществляет целевую контрактную подготовку специалистов;
- инициирует деятельность общественных органов и организаций по трудоустройству обучающихся и выпускников;
- осуществляет мониторинг деятельности выпускников и поддержку их профессиональной деятельности (повышение квалификации, информационное обеспечение);
- анализирует эффективность и результативность своей деятельности по содействию трудоустройству выпускников и принимает меры к ее улучшению.

## **3. Руководство и организация деятельности**

- 3.1. Общее руководство деятельностью по содействию трудоустройству выпускников осуществляет директор техникума; Работу Центра содействия трудоустройству выпускников курирует заместитель директора по УПР.
- 3.2. Непосредственное руководство центром содействия трудоустройству выпускников осуществляет заведующий по производственной работе.
- 3.3. Функции сотрудников, участвующих в деятельности по содействию трудоустройству выпускников утверждаются директором техникума.

## **4. Задачи центра содействия трудоустройству выпускников**

#### 4.1 Краткосрочные:

- создание и сопровождение базы данных вакансий и резюме (информационной системы поддержки трудоустройства молодых специалистов);
- предоставление информации о спросе и предложении на рынке труда;
- организация практик обучающихся/студентов;
- обучение выпускников технологии поиска работы, основам планирования карьеры, этике делового общения;
- организация временной занятости молодежи;
- организация профориентационной работы;
- организация и участие в ярмарках вакансий, презентаций профессий и т.п.
- проведение анкетирования потенциальных работодателей;
- заключение договоров с потенциальными работодателями;
- организация и проведение дополнительных учебных курсов, профессиональной подготовки.

#### 4.2 Долгосрочные:

- анализ ситуации на рынке труда и образовательных услуг региона, прогнозирование развития ситуации;
- определение специфики учреждений профессионального образования на рынке образовательных услуг, стратегических ориентиров подготовки молодых специалистов.
- взаимодействие с органами власти, общественными организациями и т.п. по вопросам содействия занятости и трудоустройству молодежи.
- разработка и организация долгосрочных программ содействия занятости и трудоустройству молодежи.

### **5. Непосредственная деятельность по трудоустройству:**

- организация учебных и производственных практик для обучающихся/студентов в рамках существующих учебных планов на предприятиях, в организациях, фирмах, рассматриваемых как потенциальные места трудоустройства;
- временная занятость с учетом специальности;
- трудоустройство по окончании техникума;
- предоставление информации о спросе и предложении на рынке труда;
- ведение банка данных по специальностям/профессиям (количество обучающихся, успеваемость, прохождение практики и т.д.);
- выявление сильных и слабых сторон обучения в техникуме;
- консультирование обучающихся, преподавателей, кураторов групп по вопросам будущего трудоустройства;
- подготовка информационных материалов по пропаганде престижных специальностей/профессий (плакатов, буклетов, телевизионных роликов, статей в печатных СМИ и т.п.);
- переподготовка и дополнительное обучение незанятых выпускников;
- организация дополнительных курсов в рамках существующих учебных программ;
- разработка краткосрочных программ переподготовки и дополнительной подготовки незанятых выпускников;
- выработка рекомендаций для преподавателей на корректировку ОПОП в соответствии с текущими требованиями работодателей и перспективами рынка труда.

### **6. Определение стратегических ориентиров трудоустройства**

- анализ спроса на специалистов у работодателей региона;

- разработка механизмов правовой и социальной защиты выпускников;
- проведение совместных совещаний и конференций, анализ взаимодействия техникума с предприятиями и организациями;
- определение специфики техникума на рынке образовательных услуг;
- объединение выпускников техникума, занимающих ключевые позиции в бизнесе и других организациях, в ассоциацию с целью поддержки в трудоустройстве будущих выпускников;
- взаимодействие с другими учреждениями НПО, СПО, ВПО, органами власти, общественными организациями;
- определение стратегических ориентиров подготовки специалистов в ГАПОУ "ВПТТ";
- социальная, психологическая и образовательная поддержка обучающихся и выпускников;
- обучение выпускников технологии поиска работы, основам планирования карьеры, этике делового общения.